ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат:
0E49B310B50560A2504DDDAAEAA4960251240D32
Владелец: Руппенталь Ольга Владимировна
Действителен: с 14.07.2021 до 14.10.2022

ПРИНЯТО:
на Общем собрании трудового коллектива
МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска
Протокол №1 от 21.01.2022
Председатель_____/Д.С.Порошина/

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий
МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска
_____/О.В.Руппенталь/
Приказ № 46 от 21.01.2022г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ППО
МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонск
_____ /Е.Н.Волкова/
«21»_____01_____2022г.

Антикоррупционная политика муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Золушка» г.Волгодонска на 2022 год

1. Общие положения

Настоящая политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» от 08.11.2013г. (в обновленной редакции от 08.04.2014г.)

Цель политики: защита прав и свобод граждан, обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска.

Задачи политики:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников политики;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в детском саду;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых детским садом образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, оставляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Термины и определения:

Антикоррупционная политика - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска;

Антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность по выявлению и описанию коррупционных факторов, относящихся к действующим правовым актам и их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Предупреждение коррупции - деятельность МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Субъекты антикоррупционной политики - общественные или иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

Комиссия - комиссия по противодействию коррупции; коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником (представителем) которой он является;

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Личная заинтересованность работника (представителя учреждения) - заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

Учреждение – муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Золушка» г.Волгодонска;

Официальный сайт - сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности учреждения, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат учреждению;

План противодействия коррупции - ежегодно утверждаемый руководителем учреждения документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

Предупреждение коррупции - деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами организации, обеспечивающих

недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, учреждений и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник (сотрудник) - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с учреждением;

Руководитель организации (заведующий) - физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами учреждения и локальными нормативными актами осуществляет руководство учреждением, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

2. Основные принципы противодействия коррупции.

Противодействие коррупции в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска осуществляется на основе следующих принципов:

Принцип соответствия политики МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска;

Принцип личного примера руководства. Ключевая роль заведующего МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

Принцип вовлеченности работников. Информированность сотрудников МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур;

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска, заведующего и сотрудников в коррупционную деятельность;

Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска таких антикоррупционных мероприятий, которые принесут значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для сотрудников МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность заведующего МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Принцип открытости. Информационная открытость деятельности МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения антикоррупционной политики МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска и круг лиц, попадающих под ее действие

Антикоррупционная политика МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска распространяется на руководителя учреждения и сотрудников, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции.

4. Должностные лица МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

4.1 Руководитель учреждения является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска.

4.2 Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска;
- разработка проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
-проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска и подготовка соответствующих отчетных материалов.

4.3 В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска за счет снижения рисков проявления коррупции; в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска образуется коллегиальный орган - Комиссия по противодействию коррупции.

4.4 Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции.

5. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

5.1. Руководитель МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска и работники вне зависимости от должности и стажа работы в организации в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска;
-незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
-незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
-сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

6. Мероприятия по предупреждению коррупции

Работа по предупреждению коррупции в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

7.1 МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

7.2 Руководитель МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

8. Внедрение стандартов поведения работников организации

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

8.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников организации.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в организации положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска.

9.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.4. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска установлены Положением о конфликте интересов.

9.5. Организация берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности учреждения.

10.2. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска и работников при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска; обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике организации; определения единых для всех работников организации требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска действует Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

11.1 Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные

меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

11.2 Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

11.3 Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска.

11.4 Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

11.5 Размещение на официальном сайте ДОУ информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в ДОУ.

12. Оценка коррупционных рисков организации

12.1. Целью оценки коррупционных рисков МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска;
- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;
- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска.

12.2. Оценка коррупционных рисков МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации.

13. Антикоррупционное просвещение работников

13.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

13.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

13.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

13.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

14. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно.

14.3. МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

14.4 Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно - надзорных мероприятий в отношении МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.5 Руководитель МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

14.6 Руководитель МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

15.1. МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

15.2 Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

15.3 Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции.

15.4. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска, принимается на Общем собрании трудового коллектива, согласовывается с первичной профсоюзной организацией МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска и утверждается (вводится в действие) приказом заведующего МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска.