ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0E49B310B50560A2504DDDAAEAA496025124 0D32
Владелец: Руппенталь Ольга Владелиновна
Действителен: с 14.07.2021 до 14.10.2022

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Золушка» г.Волгодонска
(МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска)

ПРИКАЗ

27.06.2022 **№ 130**

г. Волгодонск

О создании (выделении) рабочих мест для приема на работу инвалидов в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска

Руководствуясь статьями 21, 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-ЗО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Исчислить квоту для приема на работу инвалидов в МБДОУ ДС «Золушка» г.Волгодонска в размере 3% среднесписочной численности работников (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда) - 2рабочих места.

2. Выделить в счет установленной квоты следующие рабочие места для трудоустройства инвалидов (указать наименование профессии (должности), структурное подразделение):

1) младший воспитатель;

2) дворник.

3. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду «Золушка» г.Волгодонска (приложение № 1 к настоящему приказу).

4. Специалисту по кадрам Балясниковой О.М.:

- ежемесячно определять среднесписочную численность работников в порядке, установленном приказом Росстата от 26.10.2015 № 498 «Об утверждении Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения: № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», N П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», № П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации», без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда;

- исчислять количество рабочих мест в счетквоты в размере 3% среднесписочной численности работников (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда);

- в случае увеличения количества рабочих мест, подлежащих созданию (выделению) в счет квоты, в 3-х дневный срок подготавливать соответствующие изменения к настоящему приказу о создании (выделении) рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов (в том числе специальных).

- ежемесячно, не позднее 2 числа после окончания отчетного месяца, представлять в ГКУ «Центр занятости» г.Волгодонска информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий О.В.Руппенталь
Ознакомлена О.М. Балясникова